

例会報告(9月12日)

会長挨拶

9/7 開催された坂出市綾歌郡中学校
英語弁論大会の感想
ボーリング大会について

<有効求人倍率の推移について>

・1973年11月1.93倍(高度経済成長ピーク)、1990年7月1.46倍(バブル経済ピーク)、
2019年1月1.63倍(リーマン後最高値)。2023年7月1.29倍(香川県1.46倍)。人手
不足感は否めない状況であり、社員の採用・教育・定着は喫緊の課題で。

<やる気と不満の関係>

- ・各企業が社員の定着等に向けて取り組んでいること → 給与・賞与・昇給・労働時間・
残業・職場環境・仕事の内容・仕事の達成感・評価・福利厚生など。
- ・先述の施策の内、ブルー(給料・労働時間・福利厚生・職場環境等)については、満たさ
れないと社員の不満となる。また、これらが満たされた場合、やる気が出るというより
も、不満がない状態になる。
- ・先述の施策の内、ピンク(仕事の内容・達成感・成長・承認等)については、満たされる
とやる気につながる。また、これらが満たされない場合は、社員の不満につながるという
よりも、社員が満足を抱けない状態になる。
- ・ブルーが満たされない場合の不満と、ピンクが満たされない場合の満足が抱けない状態
から社員の離職につながる。
- ・企業が社員の定着のために取り組んでいる施策が何を目的にしているかを意識して取り
組みることが大切である。例えば、給与について満たされていないと不満につながるが、そ
れが満たされてもやる気につながりにくく、給与について満たされた場合、不満がない
状態を醸成する。よくある勘違いは、給与を上げたからやる気を出せ、というものであ
る。やる気と不満の関係を理解したうえで、人事労務管理に関する施策を行うことが大
切である。

ニコニコ

猪熊：阪神タイガース マジック5
中村：息子が大学院に合格しました
杉野：お久しぶりです
三谷：植田会員今日はありがとうございました
宮本：植田会員卓話ありがとうございました

メイクアップ

8/23 坂出東 津島裕樹

例会変更

高松：9/21 18:30 郷屋敷
坂出東：9/20⇒9/19 12:30 坂出GH 坂出RC・坂出東RC合同例会
9/27 18:30 親睦夜間例会 綾井
善通寺：9/27 18:30 ROKUまるがめ 丸亀東RC・善通寺RC合同観月例会
丸亀東：10/3⇒9/27 18:30 ROKUまるがめ
丸亀東RC・善通寺RC合同観月例会
10/24 19:00 スターキハウス千丸丸亀店
高松中央：10/3 18:30 郷屋敷
10/10・10/31 休会
観音寺東：9/26 10/24 18:30 観音寺グランドホテル
10/31 休会

○次回例会のお知らせ○

日時 9月19日12:30～
場所 坂出グランドホテル
内容 坂出RC・坂出東RC合同例会
ゲストスピーチ 三豊市長 山下昭史氏

●出席報告●

会員数	欠席者	メイクアップ	出席率
39名	8名	1名	82.05%